

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 «Малышок».

Принято общим собранием  
Трудового коллектива  
№1 от 18.01.2016 г.  
Согласовано с председателем  
Профсоюзного комитета  
Сивовой В.Р.

Утверждено  
приказом заведующего ДОО  
Н.Н.Тихомировой  
№ 2-а от 18.01.2016 г.

### Положение

## «Об общем собрании работников МДОУ детский сад № 5 «Малышок»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации (далее – ДОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОО и настоящим положением.

1.3. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией с Учредителями, программными документами и локальными актами.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с Учредителями, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДОО.

### 2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- помощь администрации в организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ДОО на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ДОО;
- привлечение общестественности к решению вопросов развития ДОО;

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ДЮУ.

#### 4. Организация деятельности Общего собрания

- рассмотрение иных вопросов, деятельности учредения, вынесенных на рассмотрение заведующим, органом самоуправления;
- участие в разработке положений Коллективного договора и принятие Коллективного договора;
- принятие локальных актов ДЮУ согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- заслушивание публичного доклада руководителя ОО, его обсуждение;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления по вопросам их деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ДЮУ; учредениях;
- представление интересов учредения в органах власти, других организациях и программах ДЮУ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных и внесении предложений об организации сотрудничества ДЮУ с другими образовательными техническими ресурсами, установление порядка их использования;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-

В компетенцию Общего собрания входят:

#### 3. Компетенция Общего собрания

- качества оказываемых образовательных услуг.
- организация и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышению качества оказываемых образовательных услуг.
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышению качества оказываемых образовательных услуг;
- внесение предложений о поощрении работников ДЮУ;
- внесение предложений, воспитанникам и работникам в пределах компетенции ДЮУ;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся, воспитанникам и работникам в пределах компетенции ДЮУ;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ДЮУ;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ДЮУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- процесс и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ДЮУ;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ДЮУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- помощь администрации в разработке локальных актов ДЮУ;
- аспекты деятельности ДЮУ;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ДЮУ;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ДЮУ;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса,



4.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, приглашенные на собрание, пользующиеся правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

#### 4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 рабочих дней
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ДОО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность совета ДОО осуществляется по принятому на учредный год плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива ДОО.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- решения принимаются открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих членов собрания;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3 дней после прошедшего заседания.

#### 5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ДОО.
- за компетентность принимаемых решений.

#### 6. Деятельность Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нулевая протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДДУ.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДДУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.3. Дополнительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.