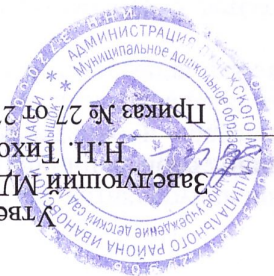


**Положение  
об антикоррупционной политике в МДОУ  
детском саду № 5 «Малышок».**

Утверждаю:  
Заведующий МДОУ д/с № 5 «Малышок»  
Н.Н. Тихомирова  
Приказ № 27 от 27.11.2017 г.



Принято:  
Общим собранием ДОУ  
Протокол № 2 от 27.11.2017 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Политика) является базовым локальным документом Муниципального дошкольного образовательного учреждения №5 «Мальшок (далее Учреждение) и представляет собой определяющие ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МДОУ

1.2. Антикоррупционная политика МДОУ детского сада №5 «Мальшок» разработана на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

• Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

• Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 N 364 "О мерах по

совершенствованию организации деятельности по противодействию коррупции";

• Письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2014г. №18-0/10/В-8980 «О проведении Федеральными государственными органами оценки

коррупционных рисков»

• Устава МДОУ детский сад № 5 «Мальшок» и других локальных актов

1.3. Политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;

- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 1.4.

Основные понятия Политики:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Промодевские коррупция** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»); а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в пользу взяточника или представителя им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах лица, не указанного в статье 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Цели и задачи внедрения Политики

2.1. Цель Политики: предупреждение коррупции в МДЮУ, обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения, формирование антикоррупционного сознания у работников МДЮУ. 2.2. Задачи Политики:

- < формирование у работников понимания позиции МДЮУ в предприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- < минимизация риска вовлечения работников МДЮУ в коррупционные деятельности;
- > обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- > мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- > установление обязанности работников МДЮУ знать и соблюдать требования настоящих политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в МДЮУ основывается на следующих принципах, принципах:

- 3.1. **Принцип соответствия политики МДЮУ действующему законодательству и отечественным нормам.** Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным актам Президента Российской Федерации, нормативным актам органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам МДЮУ.
- 3.2. **Принцип личного примера руководства МДЮУ.** Ключевая роль руководства МДЮУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.3. **Принцип вовлеченности работников МДЮУ.** Информированность работников МДЮУ о возможных антикоррупционных законодательствах и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных рисков. Разаротка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МДЮ, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МДЮ коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МДЮ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.  
3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МДЮ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МДЮ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.  
3.8. Принцип прозрачности мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие  
4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МДЮ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МДЮ вступает в договорные отношения.  
4.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики являются все руководители, главные бухгалтеры, старший воспитатель, завуч, завхоз МДЮ.

**5. Общие обязанности работников МДЮ в связи с предупреждением и протиподсанием коррупции**

5.1. Общие обязанности работников МДЮ в связи с предупреждением и протиподсанием коррупции:  
< воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МДЮ;  
< воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МДЮ;  
< незамедлительно информировать руководителя МДЮ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

< незамедлительно информировать директора МДЮ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МДЮ или иными лицами;  
> незамедлительно сообщить завучу МДЮ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**6. Специальные обязанности работников МДЮ в связи с предупреждением и протиподсанием коррупции**

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и протиподсанием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МДЮ: руководитель МДЮ, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.  
6.2. Как общее, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор и в должностную инструкцию с работником МДЮ. При условии закрепления обязанностей

Работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре и в должностной инструкции работодателя вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядков их применения					
Направление	Мероприятие				
Нормативное обеспечение закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки				
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности рисков, наиболее подверженных таким организациям, и разработка соответствующих мер, и разработка антикоррупционных мер				
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации				
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Организация инициативного консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур				
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МДЮ требованиям антикоррупционной политики	<table border="1"> <tr> <td>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МДЮ</td> <td>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</td> </tr> <tr> <td>Требованиям антикоррупционной политики</td> <td>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</td> </tr> </table>	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МДЮ	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МДЮ	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур				
Требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета				
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<table border="1"> <tr> <td>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</td> <td>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</td> </tr> </table>	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции		
Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции				

8. Профилектика коррупции

8.1. Профилектика коррупции в МДЮ осуществляется путем применения следующих основных мер:

8.1.1. Формирование в МДЮ нетерпимости к коррупционному поведению и высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышению уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представлением о мерах - юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

8.1.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых МДОУ. В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МДОУ осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

#### 9. Ответственность работников

9.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Политикой МДОУ и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, издаваемыми в МДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.  
9.2. Работники МДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Политики.

#### 10. Порядок внесения изменений в Политику МДОУ

10.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Политики, а также выявление факторов коррупции и способов их устранения.

10.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- > обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МДОУ;
- У изучение мнения работников о состоянии коррупции в МДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- > изучение и анализ принимаемых в МДОУ мер по противодействию коррупции;

> анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

10.3. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики в МДОУ, ежегодно представляют соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику может вноситься изменение и доработка.  
10.4. Пересмотр принятой Политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательства о противодействии коррупции, а также по представлению предложенный работниками МДОУ.